

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS – 1º SEMESTRE 2024

Em cumprimento à Lei nº 14.611/2023 que dispõe sobre a igualdade salarial entre gêneros, a Action disponibiliza através deste meio o relatório de transparência.

O relatório a seguir foi elaborado pelo Governo com base nas informações quantitativas baseadas em dados extraídos pelo Governo através do eSocial, Rais 2022, ou seja, a parte quantitativa demonstra uma foto de qual era a situação do quadro da empresa em 31/12/2023.

Ressaltamos que a Action tem como principal critério para progressão salarial e de carreira de seus colaboradores, a performance. Outros fatores como, características comportamentais que demonstram adesão aos valores da companhia, tempo de experiência e nível de formação, também são relevantes e pautam a avaliação de colaboradores para progressão salarial e de carreira.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

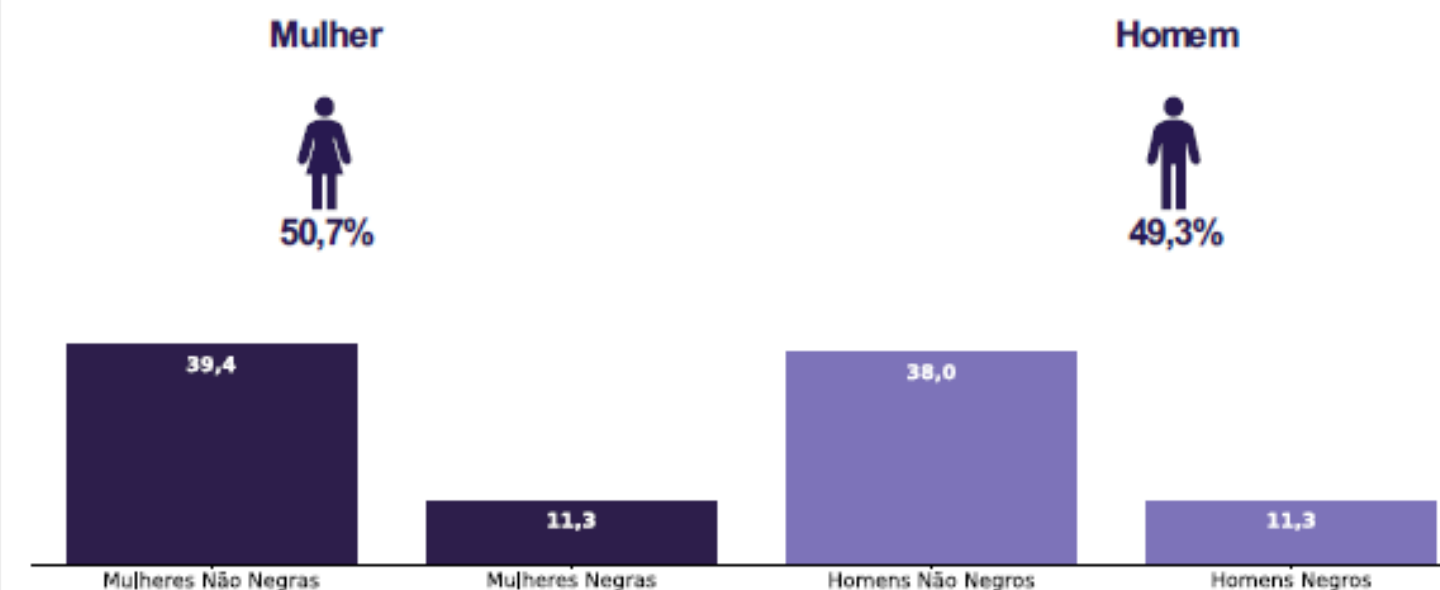
CNPJ: 07433647000156

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 92,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 89,6%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

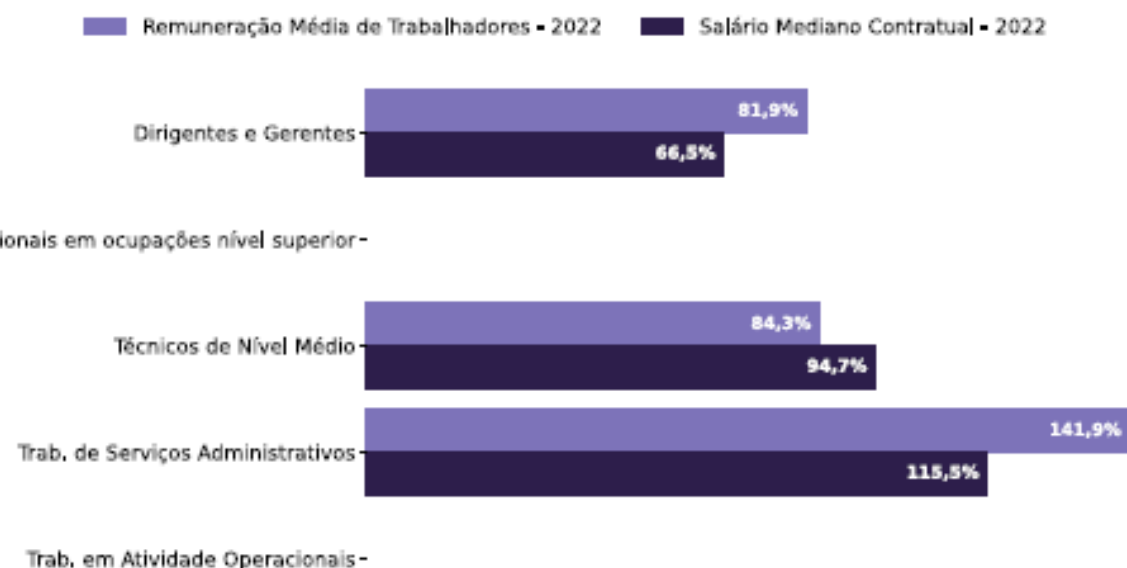
Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	92,2%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p> $\text{Número total de Homens} \times \text{Salário médio para Homens (H)}$ $\text{Número total de Mulheres} \times \text{Salário médio para Mulheres (M)}$ </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	89,6%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.