

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS – 2º SEMESTRE 2026

Em cumprimento à Lei nº 14.611/2023 que dispõe sobre a igualdade salarial entre gêneros, a Action disponibiliza através deste meio o relatório de transparência.

O relatório a seguir foi elaborado pelo Governo com base em duas fontes de dados.

A parte qualitativa baseia-se no questionário respondido pela empresa através do Portal Emprega Brasil em agosto 2026.

Já a parte quantitativa baseia-se em dados extraídos pelo Governo através do eSocial, Rais (junho 2026), ou seja, a parte quantitativa demonstra uma foto de qual era a situação do quadro da empresa em 30/06/2026.

Ressaltamos que a Action tem como principal critério para progressão salarial e de carreira de seus colaboradores, a performance.

Outros fatores como, características comportamentais que demonstram adesão aos valores da companhia, tempo de experiência e nível de formação, também são relevantes e pautam a avaliação de colaboradores para progressão salarial e de carreira.

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.